

## EXPUNERE DE MOTIVE

Potrivit constatărilor practice, de la intrarea în vigoare până în prezent, Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare, nu a creat - nici în materia selectării și numirii managerilor și membrilor consiliilor de administrație al consiliilor regiilor autonome, companiilor sau societăților naționale, instituțiilor publice ori al societăților comerciale, inclusiv al băncilor sau altor instituții de credit, societăților de asigurare și celor financiare - cadrul instituțional capabil să înlătore condițiile și cauzele corupției care au determinat intervenția inițială a legiuitorului. Dimpotrivă.

Pornind de la reglementarea în materie, oferită de Legea nr.161/2003, cu imperfecțiunile și incapacitatea acesteia de a garanta un cadru instituțional, de înlăturare a abuzurilor prin numirea ca manageri și membri în consiliile de administrație de personal nespecializat, tributar politic celor care l-au numit, uneori incompetent, prezentul proiect își propune înlăturarea deficiențelor constatate, prin reglementări stricte, clare, însoțite de sancțiuni cu caracter penal, administrativ, patrimonial.

Prezenta propunere legislativă prevede că numirea în funcția de manager sau membru în consiliul de administrație se rezumă - fără derogare - *la un singur consiliu de administrație* și îndeplinirea condiției de *specialist*, cu cert profesionalism și probitate morală, dovedite într-o perioadă de cel puțin 7 ani în activitatea specifică funcției/calității pe care dorește să o exercite.

Pentru transpunerea în practică a reglementării, proiectul stabilește sarcini concrete, astfel: *pentru Guvern* - de a emite hotărârea pentru aprobarea listei cu specialiștii, selectați pe criterii de înalt profesionalism și probitate morală, din rândul funcționarilor publici, angajaților, liber-profesioniștilor și al pensionarilor, compatibili legal; *pentru consiliile de administrație* - de a asigura buna desfășurare a activității, asigurarea transparenței acesteia, a respectării Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, dreptul de a demite un membru care se dovedește incompetent pe funcția/calitatea numită sau pentru absență

nemotivată, suspendarea calității de membru în perioada în care, datorită unor modificări care au survenit în statutul profesional al specialistului, acesta s-ar afla în stare de incompatibilitate; *pentru persoana specialistului* - de a formula cerere expresă și prezenta documentarul complet pentru a fi înscris în lista Guvernului cu persoanele cu vocație pentru a fi numite ca manager sau membru într-un consiliu de administrație la unitățile care fac obiectul reglementării, dreptul de a încasa o indemnizație de ședință în cuantum de 1/10 din retribuiția de bază a conducătorului unității, obligația de a face cunoscută orice stare de incompatibilitate survenită conștient în statutul său, în termen de 15 zile calendaristice, sub sancțiunea răspunderii penale, administrativă, materială etc.

De asemenea, propunerea legislativă prevede un termen de 60 de zile pentru ca managerii și membrii în exercițiu în consiliile de administrație de la unitățile la care se referă obiectul legii să fie, după caz, schimbați sau să-și înlăture starea de incompatibilitate rezultată din cumul de funcții/calități sau din alte cauze.

Față de cele de mai sus înaintăm prezenta propunere legislativă spre dezbate și adoptare.

IULIAN IANCU - PSD

ANITA MARIE - PSD

Inițiatori,

